

Die Unternehmenspolitik beschreibt die Grundsätze und Leitgedanken unserer Integrierten Managementsysteme.

Die **Hagener Feinstahl GmbH**, die **Heinrich Stamm GmbH** und die **Sassenscheidt & Co. GmbH** sind sich ihrer Verantwortung gegenüber den Interessengruppen wie z.B. Kunden, Mitarbeitern und Öffentlichkeit bewusst. Um die stetig steigenden Anforderungen unserer Kunden und der Öffentlichkeit bezüglich Qualität und Energieintensität in unser unternehmerisches Handeln einzubringen, haben wir folgende Qualitäts- und Energieleitlinien bestimmt.

Kunden

Wir beraten und betreuen unsere Kunden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir erfragen ihren Bedarf und ihre Wünsche und orientieren uns daran. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist über die Lieferung der Erzeugnisse in Übereinstimmung mit Normen, Kundenanforderungen und technischen Lieferbedingungen hinaus unser Hauptziel. Unsere Geschäftsplanung orientiert sich an dieser Zielsetzung.

Mitarbeiter

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sichern unseren Unternehmenserfolg. Daher gewährleisten wir den Mitarbeitern eine optimale Qualifizierung und fördern die in den Ethik und Compliance - Richtlinien, Unternehmensleitlinien und Führungsgrundsätzen festgelegten Werte. Diese Werte sind der Maßstab für korrektes Verhalten. Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns herausragende Bedeutung.

Qualität

Kundenzufriedenheit ist einer der obersten Unternehmensgrundsätze. Diese erreichen wir durch eine hohe Qualität unserer Produkte. Den Maßstab für die Qualität setzt der Kunde. Somit ist das Urteil des Kunden über unsere Qualität ausschlaggebend. Jeder einzelne Mitarbeiter trägt durch seine persönliche Leistung zur Qualität unserer Produkte bei. Ferner wird sichergestellt, dass qualitäts- und produktsicherheitsrelevante Tätigkeiten durchgängig geplant, gesteuert und überwacht werden.

Arbeitsicherheit

Der Schutz unserer Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Unter Berücksichtigung der rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen arbeiten wir beständig daran, präventive Maßnahmen im Arbeitsschutz umzusetzen, damit wir uns weder selbst noch Dritte einer Gefahr aussetzen. Jeder einzelne Mitarbeiter/Mitarbeiterin ist angehalten, sich darüber hinaus selbst für seine Gesundheit und Schutz vor Unfällen zu engagieren.

Energie und Umwelt

Die **Hagener Feinstahl GmbH** und die **Heinrich Stamm GmbH** verpflichten sich mit dieser Energiepolitik, die Energieverbräuche sowie die damit verbundenen CO₂ Emissionen, nachhaltig und, unter Einhaltung der gesetzlichen vorgegebenen Anforderungen, kontinuierlich zu reduzieren.

Energiebewusstes Handeln ist nicht nur ein Beitrag zum Schutz unserer Umwelt, sondern auch ein wichtiger Beitrag zu einer dauerhaft erfolgreichen Entwicklung unseres Unternehmens.

Wir gestalten unseren Energieeinsatz aktiv, datenbasiert und zukunftsorientiert. Unser Ziel ist es, die energiebezogene Leistung unserer beiden Unternehmen fortlaufend zu verbessern – also Energieverbrauch, Energieeffizienz und Energieeinsatz über messbare Kennzahlen (EnPIs) und energetische Ausgangsbasen (EnBs) fortlaufend zu optimieren.

Dies entspricht den Anforderungen der ISO 50001, wonach die Unternehmen „die energiebezogene Leistung fortlaufend verbessern müssen“.

Wir verpflichten uns insbesondere:

- alle relevanten gesetzlichen, behördlichen und sonstigen Anforderungen im Bereich Energie einzuhalten,
- die energetische Leistung fortlaufend zu verbessern und hierfür geeignete Energieziele und Maßnahmen festzulegen,
- die erforderlichen Informationen und Ressourcen bereitzustellen, um die Energieziele zu erreichen,
- die energetische Ausgangsbasis und Energieleistungskennzahlen regelmäßig zu überprüfen und bei Bedarf anzupassen,
- die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen sowie die energieeffiziente Auslegung von Anlagen, Prozessen und Dienstleistungen zu berücksichtigen,
- alle Mitarbeitenden für einen energieeffizienten Umgang mit Energie zu sensibilisieren und aktiv einzubeziehen.

Verhaltenskodex

- **Einhalten von Gesetzen und Rechtsvorschriften:** Für uns ist die Einhaltung geltender Gesetze, Rechtsvorschriften, Normen und gesellschaftliche Belangen eine Selbstverständlichkeit.
- **Arbeits- und Gesundheitsschutz:** Wir haben unsere Mitarbeiter als unser höchstes Gut definiert. Aus diesem Grunde schützen wir unsere Mitarbeiter vor möglichen Gefahren am Arbeitsplatz.
- **Umweltschutz:** Wir produzieren im Rahmen der wirtschaftlichen Vertretbarkeit möglichst umweltschonend. Wir entwickeln unsere Herstellungsverfahren daher kontinuierlich weiter, um Emissionen und Abfallaufkommen zu minimieren.
- **Diskriminierung:** Diskriminierung von Mitarbeitern wegen Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung wird auf das Schärfste verurteilt und nicht geduldet.
- **Kinder- und Zwangsarbeit:** Wir dulden keine Kinder- oder Zwangsarbeit.
- **Korruption:** Wir betreiben keine Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressungs- und Bestechungsversuchen. Im Gegenzug verweigern wir, jeglichen Korruptions-, Erpressungs- und Bestechungsversuch.
- **Menschenhandel:** Wir unterstützen keinen Menschenhandel und ziehen keine Vorteile aus diesem.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten und die strikte Einhaltung der maßgeblichen datenschutzrechtlichen Bestimmungen zählen zu den wesentlichen Grundlagen für das Vertrauen unserer Kunden. Vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen werden vor dem Einblick nicht berechtigter Dritter und nicht beteiligter Kollegen geschützt. Wir treffen die notwendigen Vorkehrungen, um die uns überlassenen Daten vor unberechtigten Zugriffen zu schützen. Hierbei beachten wir alle gesetzlichen und sonstigen Vorgaben.

Interne und externe Kommunikation

Wir pflegen einen umfassenden und partnerschaftlichen Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen.

Unternehmensziele

Es werden für alle Funktionsbereiche und Ebenen Ziele festgelegt. Diese Ziele enthalten Messgrößen, die kontinuierlich und fortlaufend bewertet werden. Alle Mitarbeiter werden umfassend über die Ziele und die Ergebnisse des Unternehmens unterrichtet.

Die Unternehmenspolitik wird von den Leitern der Bereiche den einzelnen Mitarbeitern bekannt gegeben und mit allen Beteiligten regelmäßig diskutiert und auf ihre fortdauernde Angemessenheit überprüft.

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter verpflichten sich die Unternehmenspolitik einzuhalten und umzusetzen, sowie unser Qualitäts- und Energiesystem ständig zu überprüfen und zu optimieren, die erforderlichen Vorgaben in alle Unternehmensprozesse zu integrieren und alle rechtlichen Vorgaben, berechtigten behördlichen Forderungen und alle weiteren bindenden Verpflichtungen gegenüber den relevanten interessierten Parteien zu erfüllen.

gez.: Christoph Rautenberg und Sebastian Ablas